

فرم ارزیابی ارتقاء رتبه کارمندان (خبره - عالی)

۱- واحد سازمانی محل خدمت :		۲- شماره مستخدم :	
۳- نام و نام خانوادگی :		۴- نام پدر :	
۵- کد ملی :		۶- شماره شناسنامه :	
۷- مدرک و رشته تحصیلی :		۸- عنوان پست :	
۹- رشته شغلی :		۱۰- رتبه فعلی :	
۱۱- رتبه فعلی :		۱۲- طبقه :	
۱۳- سوابق تجربی:		۱۴- امتیاز میانگین ارزیابی:	
۱۵- مستند سازی تجربیات شامل (تالیفات ، مقالات ، ترجمه و طرح ها و تجربیات طول خدمت)			
۱- تجربیات باید مرتبط با شغل مورد تصدی باشد		دامنه امتیاز	
		۱-۴۰	
۲- مسائل و چالش ها و مشکلات (موانع ، محدودیت ها، فرصت ها و تهدیدها) مرتبط با شغل مورد تصدی		۱-۳۰	
۳- ارائه راه حل های مناسب جهت رفع موانع و مشکلات		۱-۳۰	
عوامل امتیاز آور :		دامنه امتیاز	
		امتیاز مکتسبه طبق مستندات	
		امتیاز مکتسبه با نظر مدیر مربوطه	
		امتیاز نهایی	
۱۶- میزان ابتکار و خلاقیت در انجام وظایف محوله:		۱-۲۰	
۱۷- میزان افزایش مهارت های مربوط به وظایف محوله:		۱-۲۰	
۱۸- انجام خدمات برجسته در راستای شغل مورد تصدی:		۱-۲۰	
۱۹- آموزش های طی شده مرتبط با شغل:		۱-۲۰	
۲۰- میزان جلب رضایت ارباب رجوع:		۱-۲۰	
۲۱- جمع امتیازات:		با حروف :	
نام و نام خانوادگی مدیر تایید کننده :		امضاء:	
نام و نام خانوادگی کارشناس تایید کننده :		امضاء:	
۲۲- با توجه به امتیاز مکتسبه نامبرده شرایط لازم جهت ارتقاء به رتبه را دارد.			
۲۳- اعضای کمیته اجرایی :			
نام و نام خانوادگی		عنوان پست	
دکتر مهرزاد لطفی		معاون توسعه مدیریت و منابع و رئیس کمیته اجرایی	
دکتر حامد فصیحی نیا		مدیر نوسازی و توسعه سرمایه انسانی	
دکتر حامد فصیحی نیا		مدیر تحول اداری	
روح اله علیزاده		کارشناس مسئول طبقه بندی مشاغل	
		نماینده مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی	